



CLEVELAND KÖRZET PARANCSNOK • DISTRICT COMMISSIONER  
1044 PARKSIDE DR, LAKEWOOD OH 44107 912-617-0039 clekorzetipk@gmail.com

## III. Kerület – Clevelandi körzet – Jelentés a Közgyűlésnek (2017– 2019)

A Cleveland Körzet hat működő csapatból áll. Jelenleg a hetedik csapat Pittsburghban szünetel.

### Működő csapatok:

14 Görgey Artúr, Cleveland. Csajka Tamás parancsnok  
34 Zrínyi Ilona, Cleveland. Strober Ilona parancsnok  
22 Bessenyei György, Cleveland. Kovács György parancsnok  
33 Szilágyi Erzsébet, Cleveland. Rátoni-Nagy Valéria parancsnok  
19 Hunyadi Mátyás, Chicago. Jókay Jutka parancsnok  
58 Toldi Miklós, Buffalo. Lehotay Vera parancsnok

A Cleveland körzet vezetését tavaly vettem át. Az a szerencsém van, hogy egy jól működő körzetet örököltem. Az alap tények, amit Mészáros Andrea két éve a közgyűlés elé terjesztett még mindig érvényesek, valamennyi módosítással.

### Cleveland

Clevelandban két felnőtt csapat és két cserkészkorú csapat működik. A felnőtt csapatoknak célja, hogy a gyakorlati cserkész munkában segítsenek, és támogassák a fenntartó testületnek (Clevelandi Cserkész Barátok Köre) a munkáját. Azon kívül, a 22-es csapat a Sík Sándor cserkész parkban értékes munkát végez, valamint a 33-as csapat a Kárpátalján lévő magyar közösséget már évek óta támogatja. A 34-es csapat foglalkozik a cserkészkorú lányokkal és a 14-es csapat foglalkozik a cserkészkorú fiúkkal. Mindkettőnek tapasztalt, erős, erkölcsös parancsnoka és lelkes, megbízható vezetője van. Bár kicsit csökkent létszámmal rendelkeznek, sűrűn szerveződnek a kirándulások, szereplések, és táborok. A cserkész regös csoport sikeres novemberi 45. évforduló gála műsora után két lelkes, fiatal segédtsízt vezetése alá került.

A cserkész vezetők a szülőkkel és a társadalommal a kapcsolatot úgy tartják, hogy honlapot vezetnek, clevelandcserkesz.org, Facebook zárt-csoport által osztanak fényképeket és szerveznek rendezvényeket és a Twitter-en keresztül is értekeznek. A fenntartó testületnek is van egy honlapja, CSBK.org, és azon minden cserkész eseményről lehet fényképet és beszámolót találni. Facebook oldalt is használnak. Évente kétszer jelenik meg a „Jó Munkát” ismertető lap, amit több, mint ezer címzettnek küldenek el. Egy éve indult a cserkész rádiónak a legújabb változata: cserkész TV, amit két fiatal cserkész vezető vezet a magyar rádió program keretében. A regös csoportnak is szintén van honlapja, clevelandregos.org, Facebook oldala és csoportja, és Instagram-ja. Közeli kapcsolatot tartanak a helybeli magyar iskolával, és mindig szerepel egyik csapat az Egyesült Magyar Egyletek ünnepségein. Újabb cserkész szülőket is lassan behoznak a közösségbe.



## Chicago

Chicago-ban egy vegyes csapat működik, szép létszámban vannak, főleg a kiscserkészek. Sajnos még mindig vezető hiányban szenved a csapat, de szerencsére van felnőtt cserkész vezető és Kőrösi Csoma Sándor ösztöndíjas, aki hajlandó rendszeresen járni összejövetelekre, és áthidalni a vezetői hiányt addig, ameddig egy őrsvezetői korosztály ki nem fejlődik. Ez most úgy tűnik, hogy csak 2021-ban fog megvalósulni. A csapatparancsnok és a szülői munkaközösség tagjai erősen tartják a kapcsolatot. Most, hogy nagyobbak a gyerekek, több kirándulást rendeznek, de sajnos csapat tábor már egy ideje nincs. Sok új cserkész szülő van Chicago-ban, és velük tudatosan ismertetik a cserkész életnek rendjét, szokásait. A gyerekek magyar nyelvtudása nagyon jó. A cserkészgyűlés a magyar iskola után történik, ugyanabban a templomban, és ennek lehet köszönni azt, hogy a csapatba szívérogynak be a gyerekek. Sajnos azzal, hogy jóformán nincs szokásos-korú vezető, már több éve nem jönnek körzeti vezetőképző hétvégre.

## Buffalo

Buffalo-ban kis vegyes csapat van, amiben igen kifejlett egy erős csapat szellem. Nagy szerencsénk van, hogy több lelkes és tehetséges segédtsízt oda költözött egyetemre. Ezek vezetik a csapat munkát hétről-hétre, és nagy lelkesítést öntöttek a csapatba. Bár a múltban gyakrabban csatlakoztak körzeti eseményekhez, tavaly ez nem történt. Viszont igyekeznek jó viszonyban lenni a helybeli magyar közösséggel, és ünnepeken szoktak szerepelni.

Mikor tavaly átvettem a körzet vezetését, néhány fő célom volt.

1. Személyes kapcsolatot fejleszteni mindegyik parancsnokkal.
2. Ellátogatni mindegyik városba, megnézni a csapat működését.
3. A körzeti vezetőképző hétvéget feléleszteni.

1. Ezzel majdnem teljes sikerrel jártam. Sikerült mindegyik csapat vezetőjével kapcsolatot fejleszteni. Öt csapatnál, ez a parancsnok. A hatodiknál a parancsnokhelyettesekkel tartom a kapcsolatot; sajnos Verával nagyon nehéz kommunikálni, és még nehezebb vele találkozni.
2. Itt teljes sikerrel jártam! Ősszel Chicagóba mentem, csapat gyűlést megfigyeltem, illetve csapat játékot vezettem és rajfoglalkozást is vezettem. Volt lehetőség néhány szülővel is elbeszélgetni. Ugyanúgy ősszel Buffalo-ba is ellátogattam. Megfigyeltem egy csapat foglalkozást, szülőkkel társalogtam, és csapat játékot vezettem. Clevelandban még gyakran járok a csapat foglalkozásokra, kirándulásokra, és fenntartó testületi gyűlésekre.



3. Idén, ezzel is nagy sikerrel jártam. Már több éve nagyon kis létszámmal rendelkezünk a vezető képző hétvégeken. Anyagi szempontból már nem is volt lehetséges külön barakkot bérelni, egyszerűen a cserkészházban tartottuk. Sosem tudtuk előre, hány őrsvezetőre számíthattunk, mert vagy nem jelentkeztek és jöttek, vagy jelentkeztek és nem jöttek, bár remek programok voltak. Így ideje volt valami újat próbálni. Eldöntöttem, hogy a kevés vezető, aki elkötelezi magát, az sokat meríthetne a New York körzeti őrsvezető képző hétvégből. Ez pedig nagyon sikeres volt! Végül is tizenöt vezető ment; és mivel hogy repültünk, mindenki aki jelentkezett, el is ment! Ráadásul, mivel hogy segédtsízt is ment, nem csak hogy segíthettünk a program levezetéssel, hanem velünk együtt voltak elegenden hogy volt lehetőség külön segédtsízt képzésre is. Miki egy nagyon gazdag, értékes programot szervezett. Emellett, a vezetők annak is örültek, hogy együtt voltak olyanokkal, akiket ritkán látnak. Így nagy lelkesedéssel tértek vissza haza.

Fő kihívások a jövőre nézve:

1. A 'kritikus tömeg' megtartása a csapatokban. Ameddig ez meg van, jönnek, lesznek. Amikor ez alá csúszunk, mint vezetőképző hétvéggel, akkor nem jönnek, mert kevesen vagyunk. Ez főleg Buffalóra, Clevelandra vonatkozik. Chicagóban ez inkább a vezetőkre vonatkozik.
2. Több csapatban lesz parancsnoki átadás. Még nincsen konkrét terv, bár nagyban folyamatban vannak a tárgyalások. Az a remény, természetesen, hogy ez simán fog menni. De sajnos sok gondot is okozhat.
3. Bár idén nagyon sikeres megoldás volt a vezetőképző hétvégre, nem tudom, hogy ez mennyire valószínűsíthető így a jövőben. Sok költséggel járt, és ha a jövőben többen vannak mind két körzetből, lehet, hogy logisztikailag nem lenne megoldható.

Kívánok további

Jó Munkát!

Nádas Krisztina, cst.

Kelt: Lakewood, Ohio

2019. február 27.